



Società di Formazione, Ricerca e Consulenza

CATALOGO FORMATIVO

NEW D.E.A.L.

**Apprendimento Digital Skill
E Sostenibilità Ambientale**

**Finanziato dal Programma GOL
Avviso 2**

**D.D. G11353 del 23/08/2023
Regione Lazio**



Garanzia Occupabilità Lavoratori

Piano formativo

NEW D.E.A.L.

Apprendimento Digital Skill E Sostenibilità Ambientale

Il Piano D.E.A.L. presentato da S3 Opus nell'ambito dell'Avviso 1 del PAR GOL della Regione Lazio, è stato approvato con D.D. G14264 del 20/10/2022 dalla Regione Lazio e ammesso all'interno del Catalogo regionale con D.D. G18599 del 23/12/2022.

Il Piano D.A.A.L. si articola in due aree di intervento, UPSKILLING e RESKILLING, finalizzate a sviluppare conoscenze e competenze approfondite ed aggiornate dei destinatari degli interventi formativi, in relazione all'attuale livello di sviluppo tecnologico e alle necessità derivanti dalla transizione ecologica in atto.



Beneficiari

Possono usufruire gratuitamente dei corsi del catalogo D.E.A.L. tutti i soggetti residenti o domiciliati nella regione lazio che sono:

- Beneficiari di ammortizzatori sociali con rapporto di lavoro (Legge Bilancio 2022);
- Disoccupati NASPI o DIS-COLL;
- Percettori di Reddito di cittadinanza;
- NEET (meno di 30 anni), Donne in svantaggio, Disabili, Lavoratori over 55; Disoccupati senza sostegno al reddito da almeno 6 mesi, Lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi); lavoratori working poor

Obiettivi

Obiettivo generale dei corsi D.E.A.L. è di supportare i destinatari nell'aggiornare e riqualificare competenze professionali in relazione all'attuale livello di sviluppo tecnologico e alle necessità derivanti dalla transizione ecologica.



Catalogo

Il Catalogo NEW D.E.A.L. comprende i seguenti interventi relativi al percorso 4 – Upskilling (formazione breve, finalizzata all’aggiornamento professionale) e Reskilling (formazione più lunga, finalizzata alla riqualificazione professionale):

4.3. Competenze per l’e-Commerce (150 ore)

4.4. Digital Skills – Livello base (50 ore)

4.5. Mobility Manager (200 ore).

Ciascun percorso formativo è articolato in moduli formativi come rappresentato a seguire.

Nel caso di iscrizioni aziendali ai percorsi formativi del catalogo NEW D.E.A.L., i contenuti formativi potranno essere adeguati in funzione delle esigenze formative rappresentati dalle aziende destinatarie.

Corso 4.3.

Competenze per l'e-Commerce

1° MODULO: "MANAGEMENT WEB SITE"

-Durata: 75 ore.

-Contenuti: Strumenti per la gestione di siti web.

2° MODULO: "MARKETING ON LINE"

-Durata: 75 ore.

-Contenuti: Strumenti per la gestione delle piattaforme di Marketing on line.

Metodologie formative: 50% in aula e 50% a distanza.

Attestati: E' previsto il rilascio di Attestato finale.

Edizioni previste: N. 5 Edizioni.

Partecipanti previsti: N. 20 partecipanti per ogni Edizione (max 100 partecipanti).



Garanzia Occupabilità Lavoratori

Corso 4.4.

Digital Skills – Livello base

1° MODULO: “WORD livello BASE”

- Durata: 15 ore.
- Contenuti: Editor di testi con Microsoft Word livello Base.

2° MODULO: “EXCEL livello BASE”

- Durata: 20 ore.

3° MODULO: “POWER POINT livello BASE”

- Durata: 15 ore.
- Contenuti: Elaborazione e gestione presentazioni multimediali con Microsoft Power Point livello Base.

Metodologie formative: 50% in aula e 50% a distanza.

Attestati: E' previsto il rilascio di Attestato finale.

Edizioni previste: N. 5 Edizioni.

Partecipanti previsti: N. 20 partecipanti per ogni Edizione (max 100 partecipanti).

Corso 4.5.

Mobility Manager

1° MODULO: "INTRODUZIONE AL MOBILITY MANAGEMENT"

- **Durata:** 50 ore.
- **Contenuti:** Sostenibilità, risparmio energetico, sicurezza e compiti del Mobility Manager.

2° MODULO: "LAVORO AGILE E MOBILITÀ"

- **Durata:** 100 ore.
- **Contenuti:** Caratteristiche del Lavoro agile o Smart working e modalità di pianificazione e suddivisione tra i dipendenti.

3° MODULO: "LA COMUNICAZIONE DEL MOBILITY MANAGER"

- **Durata:** 50 ore.
- **Contenuti:** Tecniche di comunicazione di supporto per lo sviluppo e gestione del Piano di Spostamenti Casa Lavoro (PSCL).

Metodologie formative: 50% in aula e 50% a distanza.

Attestati: E' previsto il rilascio di Attestato finale.

Edizioni previste: N. 5 Edizioni.

Partecipanti previsti: N. 20 partecipanti per ogni

Edizione (max 100 partecipanti).

Sede formativa

I corsi in aula verranno realizzati presso la sede formativa di S3 Opus di via Monte Bianco n. 1 – 04100 Latina

Formazione a distanza

Le attività formative a distanza si svolgeranno attraverso programmi di comunicazione e piattaforma e-learning.

Durata

I corsi compresi nel Catalogo si svolgeranno nel corso dell'anno corrente (2023).

Livelli

Nel caso di iscrizioni aziendali, le classi potranno essere organizzate per livelli omogenei dei partecipanti.

Contatti

Per informazioni contattaci



Via Monte Bianco 1 – 04100 Latina

www.s3opus.com

Tel. +39 342 5570857

Mail: info@s3opus.com

